

Колледж связи: ТОП-50 в топовом колледже

Журнал *СТОЛИЦА МОСКВА*, №1 (8) 2017Г.



В колледже связи № 54 студенты могут освоить специальности, востребованные сейчас на рынке труда. Выпускников колледжа ждут на самых престижных предприятиях нашей страны. О том, в каком направлении сейчас развивается колледж и чем уже можно гордиться, журналу «Столица Москва» рассказал директор колледжа Иван Андреевич Павлюк.

Приоритеты развития

В прошлом году Министерство труда и социальной защиты определило три основных направления развития системы среднего профессионального образования – это подготовка кадров по ТОП-50, создание системы Национальных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и инклюзивное СПО. При формировании ТОП-50 профессий Министерство ориентировалось на высокотехнологичные отрасли промышленности, а также сферу услуг. При этом учитывали требования к компетенции участников конкурсов в рамках Чемпионата рабочих специальностей по стандартам WorldSkills. «На сегодняшний день в колледже связи № 54 успешно реализуются все эти проекты, а также регионально значимые проекты, обозначенные Департаментом образования Москвы. Наш колледж – это площадка, которая успешно показала свою готовность к проведению мероприятий регионального и федерального уровней», – говорит директор Иван Андреевич Павлюк.

Высокие технологии



Колледж связи № 54 – это одно из самых крупных средних профессиональных учебных заведений Москвы, которое осуществляет подготовку специалистов по высокотехнологичным и приоритетным специальностям в области телекоммуникаций, средств связи, информационной безопасности, электроники и других направлений. На сегодняшний день в колледже учатся более трех тысяч студентов, еще столько же детей, школьников и студентов занимаются в кружках и секциях дополнительного образования.

Занятия со студентами проходят на восьми площадках, оборудованных по последнему слову техники. Это специализированные лаборатории и мастерские по «Инфокоммуникационным сетям», «Системам и средствам диспетчерского управления», «Электронике», «Информационным технологиям», «Охранно-пожарной сигнализации и системам видеонаблюдения», «Информационной безопасности» и многим другим предметам.

Олимпиады выявляют лучших

Мировой чемпионат WorldSkills пройдет в 2019 году в Казани. Это то, за что сейчас ребята очень активно борются и к чему усиленно готовятся. Кроме того, на сегодняшний день в колледже реализуется еще много других интересных проектов. Одним из них является участие в Олимпиаде профессионального мастерства.

Всероссийская олимпиада по профильному направлению представляет собой соревнование, предусматривающее выполнение практико-ориентированных конкурсных заданий. Содержание и уровень сложности заданий должны соответствовать федеральным государственным образовательным стандартам СПО с учетом основных положений профессиональных стандартов, требований работодателей к специалистам среднего звена. Проведение Олимпиады включает в себя три этапа. Начальный этап проходит внутри учебного заведения. Следующий, региональный этап проводится среди учебных заведений разных регионов. Заключительный этап – всероссийский, он проводится по укрупненным группам специальностей.

«В прошлом году на заключительном этапе Олимпиады профессионального мастерства мы заняли два первых места. Она проводилась в Ростове-на-Дону. Это было сложно, но наши ребята показали достойные результаты», – говорит директор колледжа Иван Андреевич Павлюк.

В этом году колледж победил в трех номинациях регионального этапа Олимпиады. Следующий этап – это выступление трех студентов колледжа на Всероссийских соревнованиях по направлениям: связь, электроника и информационная безопасность.

Вперед с WorldSkills



Олимпиадное движение развивается параллельно с движением WorldSkills – и там, и там конкурс. Но в WorldSkills исключительно практические задания. Это проверка навыков и умений у студентов. А Олимпиада – это, кроме того, проверка теоретических знаний. Тестовая часть, английский язык, задачи по управлению коллективом, ну и, конечно же, практика. Это более обширная проверка знаний.

WorldSkills – это крупное мировое движение, в котором колледжем реализуются программы участия для повышения профессионального мастерства студентов. В прошлом году в Красногорске прошел Национальный чемпионат WorldSkills, и колледж занял три призовых места по направлениям: лазерная технология; сетевое и системное администрирование; холодильное оборудование.

В 2016 году колледж занял седьмое место по России по количеству набранных баллов. В таких профессиональных соревнованиях от молодежи требуется демонстрация своих навыков и умений, соответствующих стандартам мирового уровня. Чемпионат JuniorSkills является неотъемлемой частью движения WorldSkills. Russia JuniorSkills – программа ранней профориентации, основ профессиональной подготовки и состязаний школьников в профессиональном мастерстве, была инициирована в 2014 году Фондом Олега Дерипаска «Вольное Дело» и получила поддержку на уровне Президента РФ. Поручением Владимира Владимировича Путина от 21 сентября 2015 года чемпионаты JuniorSkills включены в стратегическую инициативу «Новая модель системы дополнительного образования детей». Преподаватели и мастера колледжа успешно в течение ряда лет готовят школьников к таким соревнованиям по компетенциям «Электромонтаж», «Сетевое администрирование» и другим. Практические умения, приобретенные во время участия в Олимпиадах и конкурсах, являются «визитной карточкой» московской системы среднего профессионального образования. В рамках реализации проекта «Кружки от чемпионов» профессионалы, признанные экспертами WorldSkills, делятся своими знаниями и умениями со столичными школьниками. Руководителями таких кружков являются студенты колледжа, «наши чемпионы» Р. Ткалич и А. Меренков.

Апробация экзамена

Другая важная задача для колледжа – это совершенствование образовательного процесса по современным образовательным технологиям. Особое внимание уделяется мониторингу качества образования. Постоянно проходят открытые уроки, контролируется уровень подготовки педагогов. Как для студентов, так и для преподавателей в колледже регулярно проходят различные методические конкурсы. Надо отметить, что в 2017 году студенты колледжа принимают участие в апробации демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills. Формат демонстрационного экзамена, внедряемого в процедуру государственной итоговой аттестации, послужит моделью независимой оценки качества подготовки кадров без проведения дополнительных процедур. С его помощью у выпускников колледжей удастся определить уровень знаний и навыков, позволяющих вести профессиональную деятельность по конкретной специальности в соответствии со стандартами WorldSkills.

«Для нас проведение демонстрационного экзамена – это возможность объективно оценить содержание и качество образовательных программ, материально-техническую базу и уровень квалификации преподавательского состава, а для выпускников это возможность подтвердить свою квалификацию в соответствии с требованиями международных стандартов», – говорит директор



колледжа Иван Павлюк. 700 выпускников колледжа связи уже в этом году примут участие в апробации.

«Профессиональное обучение без границ»

Одним из самых востребованных и интересных проектов сейчас является проект «Профессиональное обучение без границ». Проект поддерживается Правительством Москвы, Департаментом образования Москвы. В результате обучения школьники одновременно с аттестатом об основном

общем или среднем общем образовании имеют возможность получить свидетельства о профессии рабочего, служащего с присвоением квалификации. На базе колледжа связи №54 данный проект в течение этого года реализуется по пяти направлениям:

1. Ювелирное направление;
2. Электромонтаж;
3. Охранно-пожарная система (установка, наладка, настройка);
4. Ремонт технического обслуживания автомобильного транспорта;
5. IT-технологии.

«На данный момент больше 350 школьников учатся по данной программе. Эта программа построена по модульному принципу. Ребята обучаются два года – восьмой и девятый класс. И за эти два года они проходят четыре профессиональных модуля. Так, для освоения IT-технологий ребята учатся собирать и разбирать компьютер, занимаются компьютерной графикой, 3D-моделированием, учатся создавать сайты», – рассказывает руководитель проекта С.А. Зязин.

«Юные мастера» колледжа

Другой интересный проект Департамента образования города Москвы – это проект «Юные мастера», который предполагает проведение уроков технологии для школьников на профильных площадках, мастерских и лабораториях колледжа.

«Производственная среда колледжа дает каждому школьнику возможность овладеть практическими умениями и навыками, используя современное высокотехнологичное оборудование. Ведут уроки в основном наши выпускники – молодые ребята, которые остались работать в колледже», – подчеркивает директор.

Обновление базы

Правительство Москвы и Департамент образования, являясь инициаторами ряда проектов, оказывают еще и огромную материальную поддержку, помогая развиваться этим проектам. Они финансируют программы дополнительного образования, «Кружки от чемпионов», «Уроки технологии» и многое другое. На развитие материально-технической базы колледжа было выделено 50 миллионов рублей. Все эти средства пойдут на модернизацию существующего и приобретение нового высокотехнологичного оборудования.

Новые горизонты

Директор колледжа **Иван Андреевич Павлюк** является председателем федеральных учебно-методических объединений колледжей РФ, куда входят 240 колледжей России. Цели и задачи деятельности ФУМО определяются необходимостью скоординировать работу колледжей при реализации Федерального закона от 29.12.2012 г.



№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части подготовки специалистов в области электроники, радиотехники и связи. Важнейшим аспектом реализации этих задач является актуализация и разработка ФГОС в соответствии с разработанными профессиональными стандартами и компетенциями WorldSkills. Под руководством Ивана Андреевича разработано два новых ФГОС СПО по специальностям из ТОП-50. Это инфокоммуникационные сети и системы связи; монтаж и техническое обслуживание электронной техники.

Международное сотрудничество

Отдел трудоустройства и карьеры выпускников занимается мониторингом потребностей работодателей и запросов выпускников. Для преподавателей важно, чтобы после окончания колледжа студент быстро нашел работу по специальности, поэтому возможности для трудоустройства начинают искать еще во время учебы. В числе партнеров колледжа – крупные корпорации и предприятия. Колледж сотрудничает с такими известными компаниями как Ростелеком, Samsung, крупными провайдерами, операторами Теле-2, МТС, также МГТС, Почтой России, НПО «Орион». Кроме того, развивается и международное сотрудничество. Образовательный проект «Технический образовательный центр Samsung» – результат плодотворного партнерского сотрудничества компании Samsung Electronics, глобального лидера в области электроники, и Департамента образования г. Москвы. Цель проекта «Технический образовательный центр Samsung» (ТОЦ) – дать возможность широкому кругу студентов и специалистов детально изучить технологии использования и поддержки современной электронной техники. «ТОЦ Самсунг» является структурным подразделением колледжа, располагает пятью специализированными лабораториями, в которых проходят обучение студенты колледжа, специалисты компаний России и зарубежья. «ТОЦ Самсунг» – это сочетание дистанционного теоретического обучения через Интернет с интенсивной практической подготовкой в классах ТОЦ. Практические занятия ведутся с использованием современных образцов продукции компании Samsung, отражающих новейшие технологические тренды в электронной индустрии.

Кроме того, развивается сотрудничество с Финляндией и Израилем. Договоры о сотрудничестве с Финляндией и Израилем являются взаимовыгодными партнерскими отношениями и заключаются с целью обмена студентами, преподавателями, образовательными программами. В настоящее время заключено соглашение о сотрудничестве с образовательными центрами Израиля, в которые входят не только колледжи, но и высшие учебные заведения, и школы. Это очень крупная сеть, где ведется обучение на многих языках. Взаимообмен студентами с Финляндией стал традицией.

Повышение квалификации

Сегодня в России большое внимание уделяется подготовке персонала. Поэтому многие предприятия направляют своих сотрудников на переподготовку, повышение квалификации, сертификацию, которая подтверждает профессиональную подготовку специалиста.

В связи с этим запросом со стороны предприятий в колледже существует и программа дополнительного профессионального образования для взрослого населения. Эти программы подходят тем, кто потерял работу, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, кроме того, пройти обучение по такой программе могут и те, кто просто хотел бы повысить свой профессиональный уровень. Срок обучения – от одного месяца до полугода в зависимости от программы.

Есть стандартные программы: IT-технологии, работа с компьютером, деловое общение, английский язык. А есть такие, которые строятся «по траекториям». Что это значит? Набирается группа под конкретного работодателя, и готовятся определенные специалисты. За прошедший год по программам переподготовки и повышения квалификации больше двух с половиной тысяч человек смогли овладеть новыми знаниями, повысить уровень профессиональной компетенции.

Воспитать личность

Колледж стремится дать не только профессиональные знания, но и воспитать личность с высокими нравственными идеями, активной жизненной позицией в сочетании с разносторонним образованием, современным мышлением.

Кружковая работа в колледже очень разнообразная. Это спортивное направление – рукопашный бой, команда по футболу, баскетболу. Есть в колледже своя команда КВН, которая постоянно участвует и выигрывает среди студентов-учащихся учреждений профессионального образования.

«Арт-профи» – это слет профессиональных образовательных организаций, где показывают профессию в виде театрального представления.

Очень хорошо развито волонтерское движение. Студенты выезжают, помогают малообеспеченным семьям, ездят в детские дома с различными выступлениями. «Мы хотим воспитать гармонично развитых личностей и подготовить конкурентоспособных специалистов, которые без труда найдут свое место в жизни», – резюмировал директор колледжа Иван Павлюк. Развитие четырех основных направлений – оснащение и модернизация материально-технической базы, высокое качество образования, помощь в трудоустройстве, активная конкурсная деятельность – обеспечивает колледжу неизменный интерес со стороны абитуриентов.

Любовь Габеева